



Open inschrijving

voor professionals in de zorg- en welzijnssector,
het onderwijs of de overheid mei 2015



Masterclass #3: **Systeemtheoretische interventies in organisaties** - door **Joep Choy**

We zijn enthousiast om al te kunnen aankondigen dat begin oktober Joep Choy naar het zuiden komt voor een masterclass systeemtheoretische interventies in organisaties. Joep zal een tweedaagse masterclass geven, waarbij ruimte is voor eigen inbreng/casuïstiek.

Waarom mag je deze masterclass niet missen?

Sinds de opkomst van het Human Resource Management erkennen managers en adviseurs, dat het bereiken van de (nieuwe) doelen van de (nieuwe) organisatie in hoge mate afhangt van mensen en vooral van de wijze waarop mensen samenwerken. De manager dient zijn mensen dan ook telkens weer te inspireren en te motiveren voor nieuwe uitdagingen.

In organisaties werken mensen samen. Samenwerken is 'for better or worse'. Bij 'worse' zijn de onderlinge verhoudingen verstoord (geraakt), meestal als gevolg van veranderingen in de organisatie. Managers ontmoeten voor- en tegenstanders die elkaar in de dans van de verandering vaak hard en langdurig op de tenen trappen. Soms per ongeluk, maar soms ook expres! Herkenning en beïnvloeding van deze patronen bepalen het succes van de organisatie(verandering).

Hoe kunnen adviseurs, HR professionals, managers, coaches en mediators de leden van een organisatie helpen mee te dansen? Hoe kunnen zij:

- 'Meervoudig partijdig' blijven om te voorkomen dat er winnaars en verliezers in de organisatie gaan komen?
- Het probleem omarmen en toch beschikbaar blijven voor de oplossing?
- Omgaan met de vraag: 'help ons, maar verander ons niet?'
- Stabiliteit creëren, zodat echte verandering kan plaatsvinden?
- Het 'doen alsof' gebruiken voor het laten ontstaan van een nieuwe werkelijkheid?
- De vele organisatieparadoxen herkennen en benutten?



Locus Training, Coaching & Advies

Jan Campertstraat 5 • 6416 SG Heerlen
Tel 045 511 34 37 • info@locustraining.org





Deelnemers wordt geadviseerd vooraf het boek “De vraag op het antwoord” te lezen. Dit boek is te bestellen via de website: www.choyconsultants.nl.

Centraal staat het doorzien en beïnvloeden van de complexe en circulaire verhouding tussen mensen in veranderende organisaties.

Waar, wanneer en voor wie?

Doelgroep

Adviseurs, trainers/teamcoaches, supervisors, organisatiecoaches, HRD-professionals

Tijden

Donderdag 1 oktober 13.30 – 21.30 uur (inclusief diner), en
Vrijdag 2 oktober 9.00 – 16.30 uur (inclusief lunch)

Kosten

€ 680,00 (inclusief diner en lunch)

Aantal deelnemers

Maximaal 14, minimaal 8

Locatie

Buitenplaats Vaeshartelt
Weert 9, Maastricht

Inschrijven

Stuur een mail naar info@locustraining.org
Inschrijven kan tot uiterlijk 3 juli!

Theoretisch referentiekader

“De Toepassing van Systeemtheoretische Interventies” is een masterclass ontwikkeld en verzorgd door Joep Choy. Deelnemers verkennen onder zijn begeleiding het ontwikkelparadigma van het systeemdenken en het constructivisme. In deze masterclass staan het doorzien en beïnvloeden van de complexe en circulaire verhouding tussen mensen in veranderende organisaties centraal. Als theoretische en praktische gids fungeert het boek “De vraag op het Antwoord” waarin drie denkrichtingen behandeld worden, die aan het begrip verandering nieuwe dimensies hebben toegevoegd:

1. De systeemtheorie
2. Het constructivisme en het sociaal constructionisme
3. De communicatietheorie.

De masterclass

De masterclass gaat vooral over de toepassing van systemische interventies in het (intern) organisatieadvieswerk. Aan de hand van casuïstiek van de deelnemers worden de deelnemers vertrouwd gemaakt met de wijze waarop zij systemische interventies in hun dagelijkse praktijk kunnen toepassen. Om te waarborgen dat de adviseur zijn authenticiteit behoudt en dat de nieuwe vaardigheden daadwerkelijk ‘landen’, wordt aansluiting gezocht bij het kennis- en handelingsrepertoire van de individuele deelnemers.

Over Joep Choy

Joep is auteur, organisatieadviseur en psychotherapeut en sinds 1998 partner van Choy consultants BV en Nisto BV. Daarvoor was hij vijftien jaar werkzaam als voorzitter van de raad van bestuur van een ziekenhuis. Hij is gastdocent op het gebied van leiderschap en organisatieverandering bij o.a. Erasmus Universiteit, Tias, De Baak en Sioo. Hij is als kerndocent van Intercoach betrokken bij coachingsmasterclasses voor secretarissen-generaal, directeuren-generaal en directeuren van ministeries. Voor Deloitte heeft hij masterclasses verzorgd over de opvolging in familiebedrijven. Hij heeft meer dan zeventig publicaties op zijn naam staan over systeemtheoretische toepassingen in organisaties en gezinnen en in coaching en mediation. Zijn boek ‘De vraag op het antwoord’ werd in 2005 genomineerd als boek van het jaar door de Orde van Organisatieadviseurs. ●

